

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所 ジョブクルー
住所	江別市大麻東町15番地6
電話番号	011-788-3375

事業所番号	0111000998
管理者名	伊藤 健太郎
対象年度	令和4年度

(Ⅰ) 労働時間		55 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

(Ⅳ) 支援力向上(※)		25 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった	○	
参加した職員が半数以上であった		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)	6	

(Ⅱ) 生産活動		25 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上でない		

(Ⅲ) 多様な働き方(※)		35 点
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
小計(注1)	8	

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点	20点			25点		40点		25
多様な働き方	0点	15点			25点		35点		35
支援力向上	0点	15点			25点		35点		25
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
150	点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること

(注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(※) 任意の5項目を選択すること

(注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間

前年度（令和4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	27,438	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,031	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（平成30年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,634,741	円	利用者に支払った賃金総額	15,348,881	円	収支	▲ 714,140	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和元年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,554,972	円	利用者に支払った賃金総額	23,271,566	円	収支	6,283,406	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数	1名
※取得を進めた免許等：普通自動車免許	
※制度の活用内容：自動車学校での試験等の際には有休取得を推奨している。就労時間の延長や一般就労に移行した際に施設外就労先に直接出勤する為の準備	

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数	0名
※うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
※うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	
※勤務形態	
※就業時間	
※職務内容	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数	0名
※実施した期間	
※就業時間（在宅勤務）	
※職務内容	

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数	0名
※実施した期間	
※就業時間（コアタイム）	
※職務内容	

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数	2名
※実施した期間：4月1日～5月19日	
※就業時間（短時間）：9時00分～12時00分	
※職務内容：事務補助業務	
※実施した期間：9月1日～11月15日	
※就業時間（短時間）：9時00分～11時30分	
※職務内容：介護アシスタント	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数	2名
※実施した期間：4月1日～3月31日	
※就業時間（早出の場合）：8時30分	
※就業時間（遅出の場合）	
※職務内容：清掃業務	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数	0名
⑦計画的付与制度を活用した人数	0名
※取得した制度：有給休暇の時間単位取得	<input type="checkbox"/>
※取得した制度：計画的付与制度	<input type="checkbox"/>
※取得した期間：月 日～月 日	
※取得日数・時間：日 時間	

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数	1名
※取得した内容：IGA血管炎	
※取得した期間：9月13日～12月1日	
※就業時間：9時00分～14時30分	
※職務内容：清掃業務	

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①研修実施回数 外部 2回/内部 0回	
対象職員数	9人
うち研修受講者数	2人
※研修名 就労継続支援A型ステップアップセミナー	
※研修講師 清部 昌寛 中谷 文哉	
※実施日・受講者数 2月 22日 1人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	0回
※研修、学会等名	
※実施日 月 日	
※学会誌等名	
※掲載日 月 日	
※発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
③他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名 光生舎く・る・る	
※実施日/参加者数 3月 15日 3人	
※他の事業所名	
※実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数	5回
※商談会等名 清掃業務委託について	
※主催者名 江別市環境整備事業協同組合	
※日時 2月 27日	
※内容 江別市都市公園内のトイレ清掃業務請負に関する情報交換	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
※人事評価制度の制定日 年 月 日	
※人事評価制度の対象職員数 名	
※うち昇給・昇格を行った者 名	
※当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
※就業時間	
※職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
※第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
※規格等の内容	

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所ジョブクルー
住 所	北海道江別市大麻東町15番地6
電話番号	011-788-3375

事業所番号	111000998
管理者名	伊藤 健太郎
対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：医療法人 やわらぎ 空知郡南幌町栄町1丁目1番地20号 電話番号：011-378-0091 実施期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日 実施内容：清掃作業、介護アシスタント (館内清掃、通所・入所施設にて介護補助業務) 利用者数：2～4名(月～金)</p>	<p><活動の様子></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>カップ洗いの様子</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>おしぼり準備の様子</p> </div> </div>
<p><目的></p> <p>地域の介護事業所と就労支援事業所が連携する事により、現場職員の負担の軽減や、より専門性が高い介護を実践する事が出来る。 施設外就労で実際の介護現場で就労する事で障がいを持った利用者が地域の高齢者や現場職員と社会的接点を持ち交流に繋がる事で社会性や接遇を向上させ一般就労に近付ける事が出来る。</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>トイレ清掃の様子</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>シンク清掃の様子</p> </div> </div>
<p><成果></p> <p>自法人以外での就労をする事で仕事としての責任感や働く意識を持ち、一般就労に向けた準備が出来ている。現場で地域の高齢者に関りながら楽しく働く事で精神的な安定が見られ、欠勤が見られなくなった利用者も見られた。 現場で求められる業務を取り組む為の作業技術や意識の向上が課題であり、個々の障がい特性に合わせた作業を提供していく。</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>廊下清掃作業の様子</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>昼食準備の様子</p> </div> </div>

連携先の企業等の意見または評価

<p><評価></p> <p>人柄も良く、明るいので利用者様の受けが良いです。仕事に対してもしっかりとこなしており、疑問がある場合は尋ねる事が出来ていると思います。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>依頼している業務を就業時間に間に合わなかった場合は現場職員に引継ぎをしながら業務の報告をするよう心がけて頂きたい。</p>			
連携先企業名	医療法人やわらぎ 通所リハビリ	担当者名	和田 涼汰

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所ジョブクルー	事業所番号	111000998
住 所	北海道江別市大麻東町15番地6	管理者名	伊藤 健太郎
電話番号	011-788-3375	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：医療法人 やわらぎ 空知郡南幌町栄町1丁目1番地20号 電話番号：011-378-0091 実施期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日 実施内容：清掃作業、介護アシスタント (館内清掃、通所・入所施設にて介護補助業務) 利用者数：2～4名(月～金)</p>	<p><活動の様子></p>  <p>カップ洗いの様子</p>  <p>おしぼり準備の様子</p>
<p><目的></p> <p>地域の介護事業所と就労支援事業所が連携する事により、現場職員の負担の軽減や、より専門性が高い介護を実践する事が出来る。 施設外就労で実際の介護現場で就労する事で障がいを持った利用者が地域の高齢者や現場職員と社会的接点を持ち交流に繋がる事で社会性や接遇を向上させ一般就労に近付ける事が出来る。</p>	 <p>トイレ清掃の様子</p>  <p>シンク清掃の様子</p>
<p><成果></p> <p>自法人以外での就労をする事で仕事としての責任感や働く意識を持ち、一般就労に向けた準備が出来ている。現場で地域の高齢者に関りながら楽しく働く事で精神的な安定が見られ、欠勤が見られなくなった利用者も見られた。 現場で求められる業務を取り組む為の作業技術や意識の向上が課題であり、個々の障がい特性に合わせた作業を提供していく。</p>	 <p>廊下清掃作業の様子</p>  <p>昼食準備の様子</p>

連携先の企業等の意見または評価

<p><評価></p> <p>どの作業につきましても、一生懸命に行ってください、大変助かっております。私達介護職員はもちろんアシスタント職員の負担軽減にもつながっています。挨拶につきましても、積極的に行ってくださいっており、フロアの活気にも繋がっています。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>現在、行っている業務を利用者様と一緒にいたり、お話をしながらやる事でコミュニケーションという部分で更に良くなるのではないかと思います。</p>			
連携先企業名	医療法人やわらぎ 介護老人保健施設ゆう	担当者名	西野 雄也